



# CONVOCATORIA PÚBLICA Y ABIERTA 04/24

Sede: Of. Nivel Nacional

#### **Puestos**

## Jefe Departamento de Recursos Materiales

Gerencia de Personal

Remuneración bruta mensual: \$26,558.00

#### <u>Jefe(a) de Departamento A de</u> Administración

Gerencia de Personal

Remuneración bruta mensual: \$26,558.00

#### Enlace de Administración B

Gerencia de Personal

Remuneración bruta mensual: \$20,107.00

# Consulta las BASES de participación a partir del 20 de marzo de 2024 en los siguientes portales:

Diario Oficial de la Federación <a href="https://www.dof.gob.mx/">https://www.dof.gob.mx/</a>

Liga de la Conagua https://app.conagua.gob.mx/ConsultaConvocatoria.aspx Seleccionar Convocatoria 04/24

Página de Trabajaen <a href="https://www.trabajaen.gob.mx/menuini/js\_paginad.jsp">https://www.trabajaen.gob.mx/menuini/js\_paginad.jsp</a>





### CALENDARIO

ETAPAS	FECHAS
Registro de Aspirantes (página de Trabajaen)	20 de marzo al 5 de abril de 2024
Revisión curricular (página de Trabajaen)	5 de abril de 2024
Evaluación de Conocimientos Técnicos *	17 de junio de 2024 (fecha límite)
Evaluación de Habilidades * (Capacidades Gerenciales)	17 de junio de 2024 (fecha límite)
Revisión y entrega de documentos *	17 de junio de 2024 (fecha límite)
Evaluación de Experiencia y Valoración de Mérito *	17 de junio de 2024 (fecha límite)
Entrevistas *	17 de junio de 2024 (fecha límite)
Determinación del resultado del concurso	17 de junio de 2024 (fecha límite)

La Conagua podrá realizar las evaluaciones (\*) de las diferentes Etapas del Concurso con anticipación a las fechas límite establecidas para cada etapa del concurso si las condiciones lo permiten, por lo que será responsabilidad de las personas candidatas revisar continuamente sus mensajes en TrabajaEn. En los mensajes que la Conagua envíe, se especificará la fecha, hora, lugar y la duración aproximada de cada aplicación, así como los requisitos para la presentación de las evaluaciones y, los cambios que en su caso se presenten en cualquiera de las Etapas del Concurso.

